

AGNESE MAKEJEVA

Personāla pārvaldības daļas vadītāja vietniece darba atlīdzības un nodarbinātības jautājumos kopš 2012.gada 1.decembra, pirms tam strādāja juridiskajā jomā. Viss darba mūžs pavadīts uzņēmumā Rīgas satiksme.

Publiskie sasniegumi:

Projekts personāla pārvaldības jomā "Veiktspējas rādītāju matricas ieviešana un to sasaite ar darba samaksu", par ko Latvijas Personāla vadīšanas asociācija 2018.gadā piešķīra Gada balvu kā Latvijā labākajām projektam personāla jomā.

Projekts personāla pārvaldības jomā „RĪGAS PAŠVALDĪBAS SIA „RĪGAS SATIKSME” DARBINIEKU MOTIVĀCIJAS SISTĒMAS “DaMoS” IEVIEŠANA”, par ko Latvijas Personāla vadīšanas asociācija 2015.gadā piešķīra veicināšanas balvu kā vienam no četriem Latvijā labākajiem projektiem personāla jomā



SIEVIETE TRANSPORTĀ

Personāla pārvaldības daļas vadītāja vietniece darba atlīdzības un nodarbinātības jautājumos Agnese Makejeva

2023 © RP SIA "Rīgas satiksme"



ATTĪSTĪBA



ATBILDĪBA



DROŠĪBA



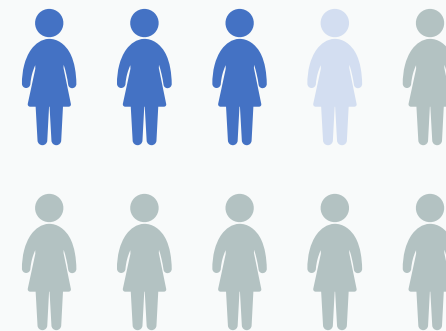
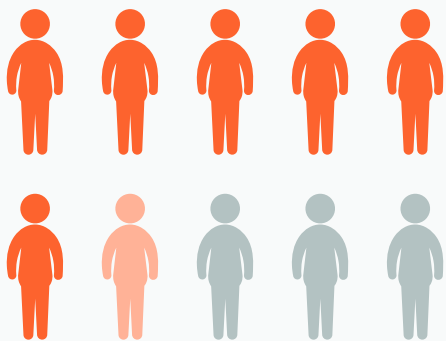
SADARBĪBA



MUMS IR PA CEĻAM!

DARBINIEKU SKAITS

2023



DEMOGRĀFISKIE DATI

NODARBINĀTO VĪRIEŠU / SIEVIEŠU ĪPATSVARŠ

66.04%

33.96%



2023

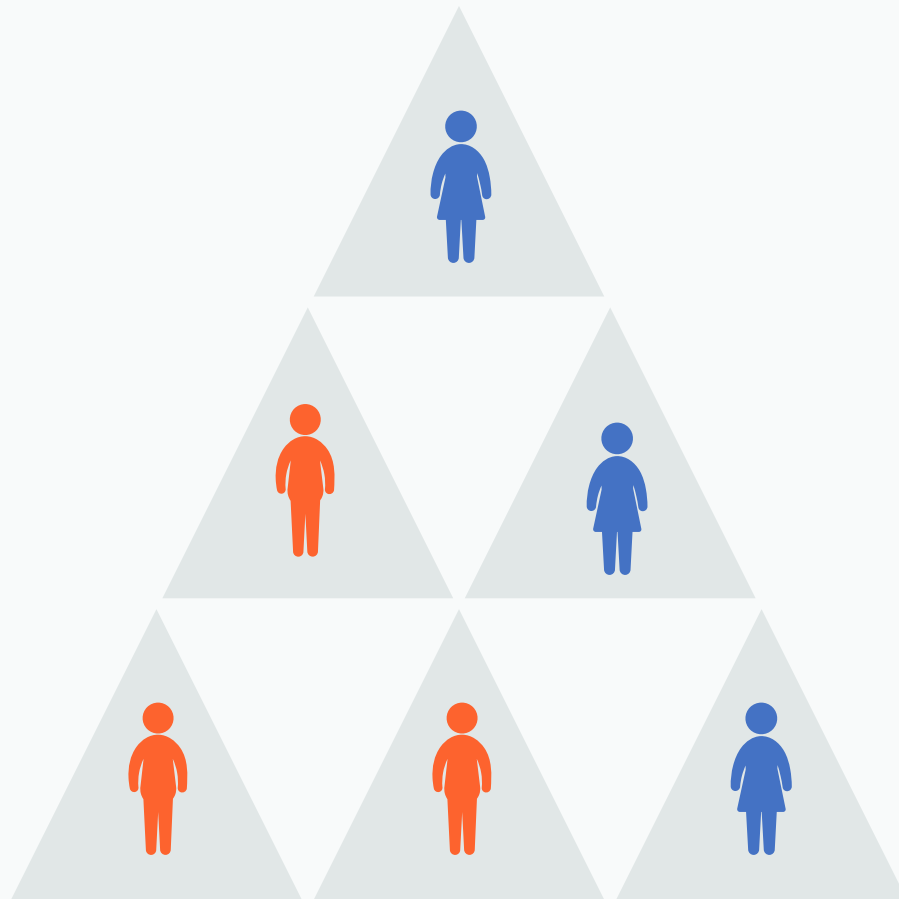


● Vīrieši

● Sievietes

SIEVIEŠU ĪPATSVARS

VADOŠOS AMATOS



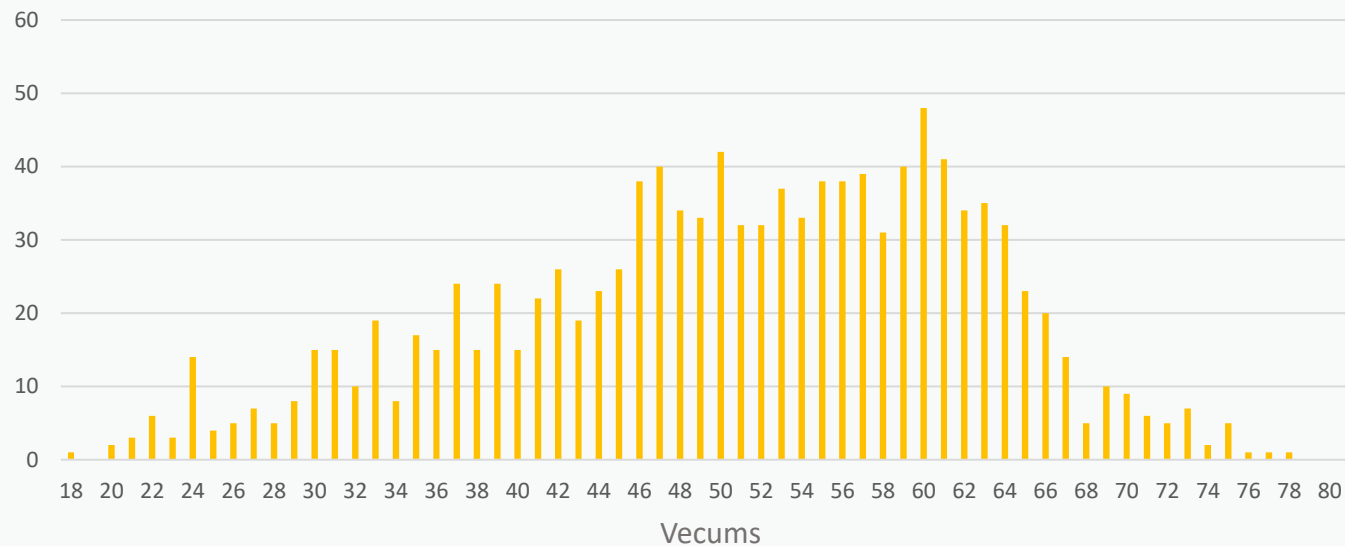
1 VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA

2 40% UZŅĒMUMA VALDE

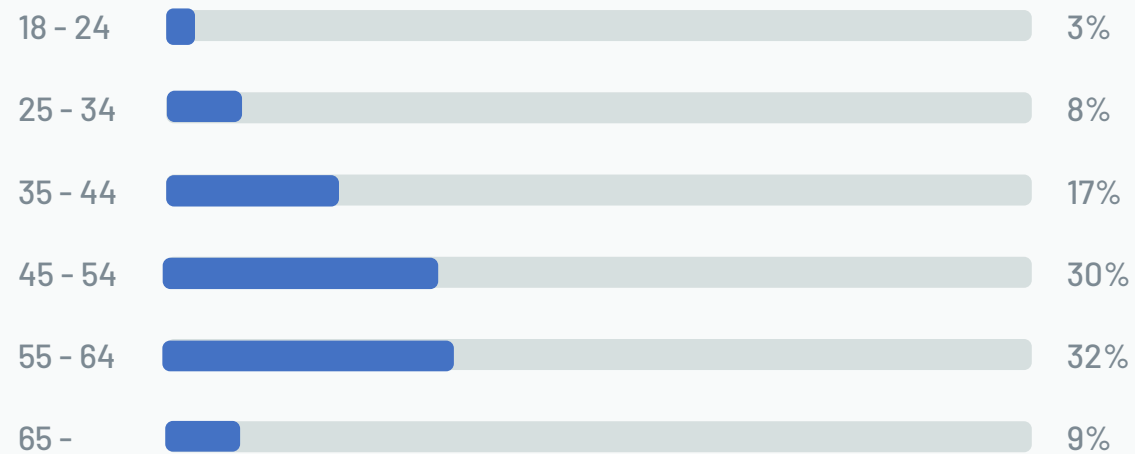
3 37% VADOŠIE DARBINIEKI



DEMOGRĀFISKIE DATI

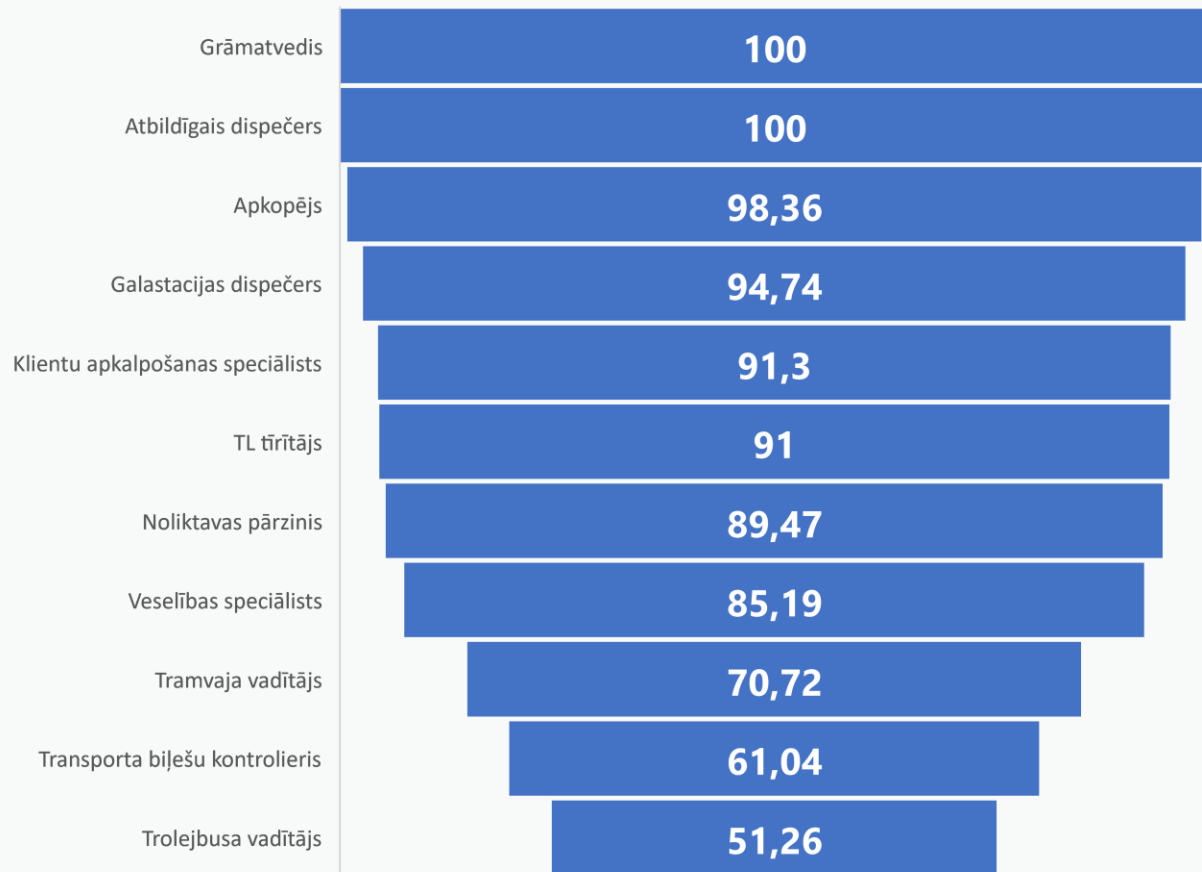


SIEVIETES PĒC VECUMA GRUPĀM



AMATI UZŅĒMUMĀ,

KUROS IR VISLIELĀKAIS SIEVIEŠU ĪPATSVARŠ, %

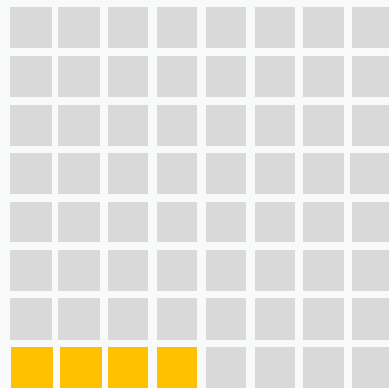


SIEVIETE NETIPISKĀ PROFESIJĀ



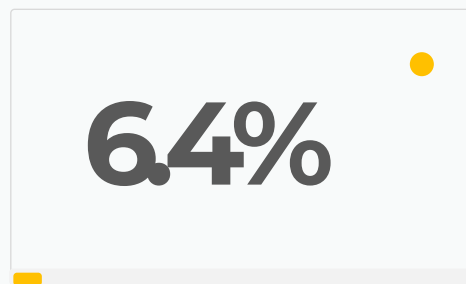
SABIEDRISKĀ TRANSPORTA VADĪTĀJAS

SIEVIEŠU ĪPATSVARS PROFESIJĀ

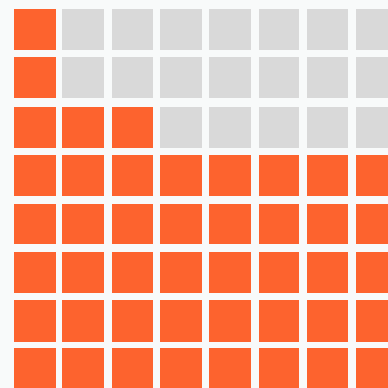


50

Autobusa vadītājas

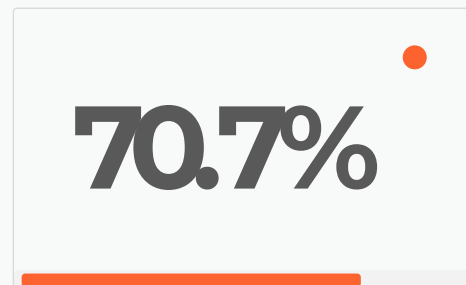


6.4%

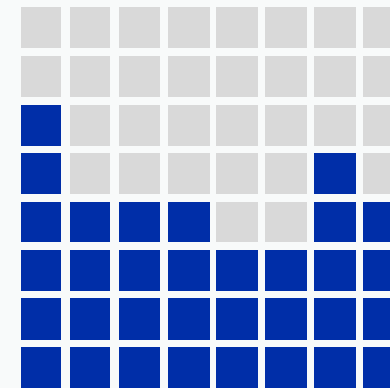


128

Tramvaja vadītājas

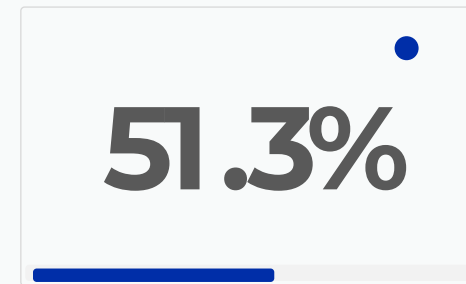


70.7%



223

Trolejbusa vadītājas



51.3%



SIEVIETES INSTRUKTORES

15

TRAMVAJU VADĪTĀJAS



7

TROLEJBUSU VADĪTĀJAS



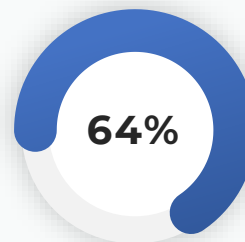
1

AUTOBUSU VADĪTĀJAS

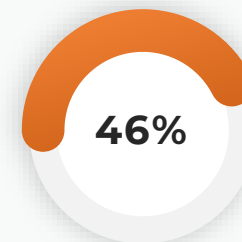


SIEVIEŠU ĪPATSVARŠ MĀCĪBU GRUPĀS

2014-2023



TROLEJBUSU MĀCEKĻI



TRAMVAJU MĀCEKĻI

KĀ ES KĻUVU PAR TROLEJBUSA/TRAMVAJA VADĪTĀJU?

JEĻENA

TROLEJBUSA VADĪTĀJA

DARBA STĀŽS

25

TROLEJBUSA INSTRUKTORE

15



Gan mana māte, gan vīrs strādāja par trolejbasa vadītāju. Māte joprojām ir trolejbasa vadītāja.

SIGNIJA

TROLEJBUSA VADĪTĀJAS

DARBA STĀŽS

16

TROLEJBUSA INSTRUKTORE

10



Abi vecāki bija trolejbasa vadītāji.

AURIKA

TRAMVAJA VADĪTĀJA

DARBA STĀŽS

23

TRAMVAJA INSTRUKTORE

10



Vīrs strādāja par trolejbasa vadītāju.

IVETA

TRAMVAJA VADĪTĀJA

DARBA STĀŽS

31

TRAMVAJA INSTRUKTORE

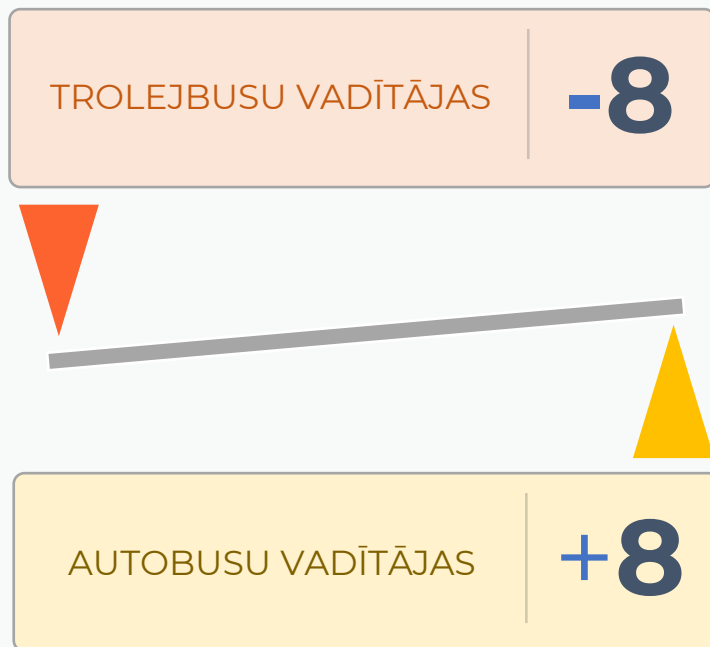
10



Vīrs strādāja par tramvaja vadītāju. Jau 6 gadus par tramvaja vadītāju strādā Ivetas meita.

IZMAIŅAS KOPŠ 2015. GADA LĪDZ 2023.GADAM

KĀPĒC TROLEJBUSA VADĪTĀJAS IR MAINĪJUŠAS AMATU UZ AUTOBUSA VADĪTĀJA AMATU?



1

Vieglāks darbs

Kontaktstieņi mēdz regulāri nokrist, tāpēc ir jāizkāpj no trolejbusa tos uzlikt un jāmaina oglītes

2

Vienkāršāka ikdiena

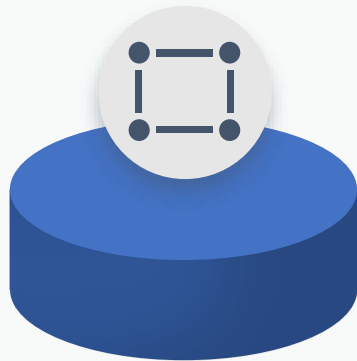
Ar autobusu ir vieglākas manevrēšanas iespējas, jo nav sasaiste ar kontakttīklu.

3

Mazāks nogurums

Aptaujājot autobusa vadītājs par iespēju atgriezties trolejbusa vadītāja amatā, viņas norādīja, ka jaunā tipa autobusus ir mazāk nogurušas pēc darba dienas

KO SIEVIETES NOVĒRTĒ DARBA VIDĒ?



STABILITĀTE

Sievietes apmierina stabila darba vieta ar labām sociālajām garantijām. Bieži vien atalgojums nav pats galvenais faktors, kas savukārt motivē vīriešus mainīt darbu.



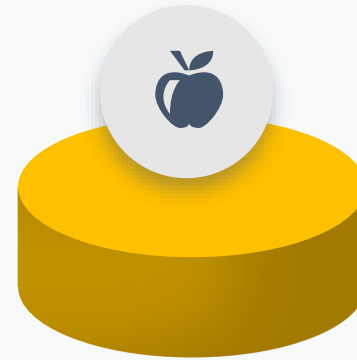
PĀRREDZAMĪBA

Skaidri un zināmi darba pienākumi, noteikti un zināmi maršruti, ceļi, kustības saraksti.



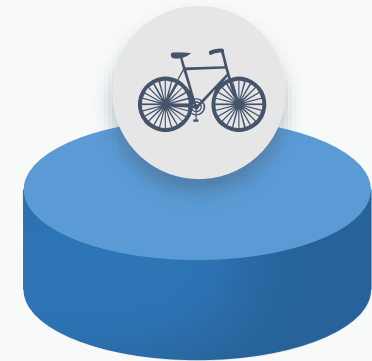
BRAUKŠANAI JĀ, REMONTĒŠANAI NĒ

Sievietes grib saņemt tehniskā kārtībā esošu TL, bet iesaistīties remontēšanā nevēlas.



KVALITĀTE

Sievietes ir centīgas un esošajā amatā gatavas uzlabot prasmes un braukšanas kultūru, bet mazāk vēlas pārmaiņas darbā, piem., vīrieši apgūst jaunas kategorijas un dodas strādāt kā tūrisma šoferi vai tālbraucēji.



DARBA UN PRIVĀTĀS DZĪVES BALANSS

Ja darba grafiks būs savienojams ar bērnu audzināšanu, tad sievietes paliks pie mums strādāt.

KO PIEDĀVĀ RĪGAS SATIKSME?

Būt tādam, kas tevi motivē ikdienā,
kāpēc tu nāc uz darbu ar prieku un
radi pievienoto vērtību

PAŠISTENOŠANĀS

LABBŪTĪBA

Sporta infrastruktūra, sportošanas
iespējas, kolektīvie pasākumi

DaMoS labumu sistēma, apmaksātas
atpūtas dienas, pabalsti, pensiju
fondi, dāvanas bērniem u.c.

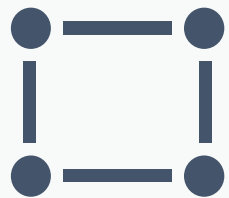
LABUMI

VESELĪBA

Veselības apdrošināšanas polise
pēc nostrādātiem 6 mēnešiem.
Rehabilitācijas iespējas ik gadu

Savlaicīga un godīga darba algas un
likumā noteikto piemaksu izmaksa.
Atbilstoši darba apstākļi.

ALGA



ES APZINOS, CIK
SVARĪGA IR MANA
PROFESIJA.

ES NODODU SAVAS
ZINĀŠANAS TĀLĀK.



ES ZINU, KA RĪGAS
SATIKSMEI ES ESMU
VAJADŽĪGA.

ES PASPĒŠU IZŅEMT MAZO
NO DĀRZIŅA.



MŪS GAIDA DAUDZ JAUNU
IZAICINĀJUMU.

MUMS PRIEKŠĀ GARŠ UN TĀLS
CEĻŠ PA VIENĀM SLIEDĒM
BRAUCAMS.



PALDIES!