

# FORUMS **SIEVIETES IZVĒLE IZGLĪTĪBĀ UN PROFESIJĀ**

“Sievietes kā personības  
karjeras attīstības iespējas  
transportā un loģistikā,”

Ilze Boitmane  
SIA “I-Work Group,”

**iwork.**



# Par autori

SIA "I-Work Group" ir viena no lielākajām personāla atlases un novērtēšanas kompānijām Latvijā, kas tirgū strādā jau 18 gadus. Šajā laikā ir gūta pieredze strādājot ar loģistikas un transporta uzņēmumiem t.sk., dzimuma, vecuma un citu nozīmīgu faktoru ietekme nodarbinātības un personāla atlases jomās.

Ilze Boitmane ir uzņēmuma SIA "I-Work Group" dibinātāja un vadītāja, kā arī personāla atlases jomas profesionāle un mācībspēks vairākās augstskolās, ar 25 gadu darba pieredzi personāla atlases jomā. Ilzei Boitmanei ir iegūts maģistra grāds pedagogijā un personāla vadībā.

**Ilze Boitmane**  
valdes locekle SIA "I-Work Group"

# Galvenie Jautājumi

- Kā paaugstināt sievietes kā personības attīstības iespējas loģistikas un transporta jomās?
- Kā padarīt transporta un loģistikas jomu pievilcīgu un populāru darba meklētājiem?
- Kā strādāt ar ierobežojumiem un stereotipiem, un konservatīviem uzskatiem, kas valda sabiedrībā?

# Fakti

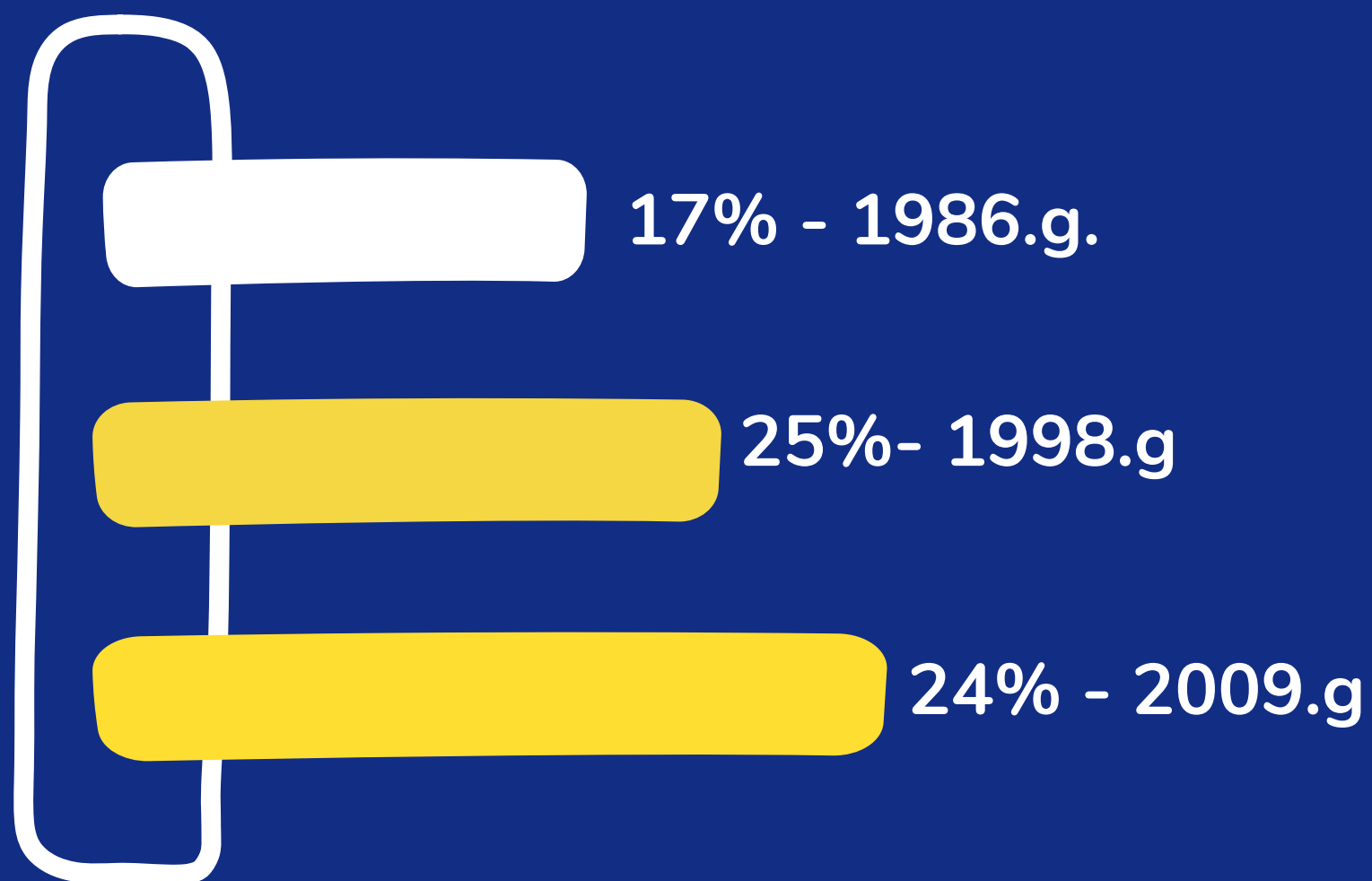
## Kāpēc sievietes neizvēlas ...

- Pētījumi liecina, ka bieži vien sievietes pašas neizvēlas strādāt transporta un loģistikas jomās.
- Novēro spiedienu un ģimenes ietekmi, u.c. apstākļus, mobilitātes ierobežojumus.
- Izvēloties transporta un loģistikas jomu, vērojama vilkme administrācijas un ofisa darba virzienā, kas nodrošina lielākus komforta un darba vides apstākļus, un izaugsmes iespējas.
- Ierobežojums - liels darba apjoms un dinamika, - fizisks darbs nav šķērslis, par ko liecina pētījumi.



# Skaitļi

## SIEVIEŠU NODRABINĀTĪBA TL



Lielāks sieviešu t.s., kopējais nodarbināto un vakanču skaita pieaugums vērojams Covid ietekmē.

# Nodarbinātība pasaulē

## DZIMUMS



80%  
Vīrieši



20%+  
Sievietes



0%  
Citi

## ATALGOJUMS



-16%  
Sievietes

Sieviešu darba spēka palielinājuma dinamika vērojams no 2018. gada un no 2020. gada Covid ietekmē. Pašreiz šis skaits ir vidēji 20% no visu strādājošo skaita.



# Nozares īpatnības un daudzveidība

## Darbs administrācijā un atbalstā

- Kopumā lielāks sieviešu īpatsvars transportā un loģistikā ir tādā fiziskā vidē, kas saistīta ar fizisku atrašanos ofisā. Pētījumi liecina, ka šajā ziņā ir balanss.
- Šajā kontekstā novēro arī lielāku sieviešu kā vadītāju īpatsvaru.
- Kopumā Latvijā nav ārkārtīgi izteikta dzimumu difference transportā un loģistikā nekā tas ir citās pasaules valstīs.
- Raugties no specifikas, lielāks sieviešu īpatsvars ir transporta pārvadājumu uzņēmumos, kas sniedz ārpakalpojumus, zvanu centros, pārdošanā, administrācijā, aviopārvadājumos.



# Nozares fiziskās darba vides specifika

## Darba vide un apstākļi - *Wellbeing, Work Life Balance*

- Darba vide un apstākļi nereti ir neapmierinoši, bet tas nav saistīts ar nozari, bet konkrētiem uzņēmumiem un nozares specifiskām prasībām.
- Būtiska ir elastība darba laikā, grafikā, iespēja pilnvērtīgi būt kopā ar ģimeni, ko ierobežo virkne pārvadājumu jomas specifika.
- Work Life Balance - privātās un darba dzīves balansa nodrošināšanas iespējas var būt ierobežotas.
- Kopumā novēro bailes no vīriešu īpatsvara un psiholoģiskā spiediena darba vietā.



# Popularitāte

## Nozares pievilcības radīšana

- Kopumā transports un loģistika kā nozare profesiju izvēlē nav populāra.
- Nozarē vidējās algas līmenis kopumā ir zemāks nekā citās profesijās.
- Novēro kopējo darba spēka deficītu, trūkst darbinieku loģistikā un transportā mazkvalificētā darba spēka līmenī
- Jauniešu izvēles nosacījumi un pieejamā informācija nemotivē jauniešus izvēlēties strādāt transportā un loģistikā.
- Pasaulē palielinās sieviešu skaits izglītības programmās transporta un loģistikas jomā, bet nodarbināto skaits šajā aspektā nepieaug, par ko liecina pētījumi.



# Stereotipi ierobežo

## Mīti, ierobežojumi, uzskati

- Netīrs un fiziski smags darbs, slikti darba apstākļi.
- Nepatīkami un skarbi apstākļi (aukstums, ilgstoša atrašanās transporta līdzeklī u.c.).
- Diskriminācija pieņemot darbā un darba vietā.
- Mazs atalgojums, nav izaugsmes iespēju.
- Sieviete nav piemērota šāds darbs, kur dominē vīrieši un smags darbs.



# Priekšlikumi un Izaicinājumi turpmākajai rīcībai

- Nepieciešama dziļāka profesijas integrācija jau izglītības procesā un nozares popularitātes celšana.
- Liberalizācija, fokusu liekot uz darba spējām, prasmēm, pieredzi, nevis dzimumu u.c. aizspriedumiem.
- Uzņēmumu modernizācija un darba devēju zīmolvadība, popularizējot nozari un uzņēmumu.
- Uzņēmumu darba apstākļu uzlabošana tsk., tehnoloģiju un automatizācijas procesu modernizēšana.



# IZMANTOTIE AVOTI

1. Selamoglu, M., 2022. Women in the Logistics Sector and their Challenges. A Publication in Millennium University, Blantyre, Malawi, 1 Ed.
2. Hortelano, O., Grosso, A., Haq, M., Tsakalidis, G., Gkoumas, A., K., van Balen, M., and Pekár, F. 2019. Women in European transport with a focus on Research and Innovation - An overview of women's issues in transport based on the Transport Research and Innovation Monitoring and Information System (TRIMIS), EUR 29833 EN, Publications Office of the European Union, Luxembourg, 2019, ISBN 978-92-76-09692-4, doi:10.2760/08493, JRC117687.
3. Shalu, N. 2010. Breaking the Barriers: Women in Logistics. SSRN.
4. Hortelano, A., O., Grosso, M., Haq, G., Tsakalidis, A., 2021. Women in Transport Research and Innovation: A European Perspective. Sustainability 13, 6796.
5. Irving, P., Michaels, H., Manolitsas, T., Dick, J., Guerra-Stolfa, E., Inguanti, P., Bransgrove, N. 2010. The Unseen Gender in Transport and Logistics. Women in Women In Supply Chain Executive Committee.
6. Edirisinghe, L., Waidyasekara, V., Ranwala, L., Siriwardena, S., Medawattage, A., Dudulie De Silva, Rathnayake W. 2019. Mind the Gender Gap in workforce, including transport and logistics. Transport Division UNESCAP United Nations Building Rajadamnern Nok Avenue Bangkok, Thailand. The Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (ESCAP).





# **PALDIES.**

tālrunis saziņai: 26468860  
ilze.boitmane@i-work.lv

[www.i-work.lv](http://www.i-work.lv)

**iwork.**