



IRU UN ES INICIATĪVAS UN ATBILSTOŠI PĒTĪJUMI

VAIRA GROMULE

AS "RĪGAS STARPTAUTISKĀ AUTOOSTA" VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA
BIEDRĪBAS "SIEVIETES TRANSPORTĀ" VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA

Par Biedrību



BIEDRĪBA “SIEVIETES TRANSPORTĀ”

(ASSOCIATION “WOMEN IN TRANSPORT” / ОБЩЕСТВО
“ЖЕНЩИНЫ В ТРАНСПОРТЕ”)

ir dibināta 2020.gada 18. augustā un tā apvieno sievietes -
transporta nozares profesionāles savas nozares uzņēmumos,
valsts pārvaldē, augstākajā izglītībā un pētniecībā.

Pašlaik pārstāvētie darbības virzieni – pasažieru pārvadājumi
ar autobusiem un dzelzceļu, kravu pārvadājumi, aviācija, jūras
transports, augstākā izglītība un pētniecība transporta nozarē.

Biedrības valdes priekšsēdētāja ir Vaira Gromule (AS “Rīgas
starptautiskā autoosta” valdes priekšsēdētāja).

Pamatvērtības

atbildība pret Latvijas sabiedrību, līdzdalība, vārda brīvība, viedokļu daudzveidība, tiesiskums, godīga konkurence, vienlīdzība, laba pārvaldība, ilgtspējīgas attīstības principi un citas demokrātiskas sabiedrības pamatvērtības.

Mērķi

- veicināt sieviešu karjeras izvēli transporta nozarē un palielināt sieviešu īpatsvaru ekonomikā;
- uzlabot sieviešu pārstāvniecību transporta uzņēmumos;
- lauzt stereotipus par transporta nozari kā maskulīnu, veicināt izmaiņas izglītības sistēmā un paaugstināt sieviešu konkurētspēju darba tirgū;
- sekmēt privātās un darba dzīves līdzsvaru, profesionālo un vadības prasmju un zināšanu pilnveidošanu, pieredzes pārnesi;
- piedalīties nozares politiku veidošanā, veicināt sieviešu pārstāvniecību lēmumu pieņemšanas procesos starptautiskā, nacionālajā un vietējā līmenī;
- u.c.

Sievietes karjeras iespējas pasažieru pārvadājumos: no darbinieces līdz vadītājai

FORUMA MĒRĶIS

- Uzlabot sieviešu iespējas izvērst profesionālo darbību transporta nozarē, ņemot vērā ekonomiskās situācijas izmaiņas, straujo tehnoloģisko attīstību nozarē un mobilitātes pakalpojuma pieprasījumu.
- Foruma misija ir aicināt pārskatīt izveidojušos priekšstatus un stereotipus par transporta nozares (ne)piemērotību sieviešu karjeras izvēlē.

IRU Vadītāju trūkuma globālais ziņojums 2022: kopsavilkums

Vadītāju trūkums ir hroniska un nopietna globāla problēma

Šis trūkums ietekmē pasažieru un preču pārvadājumu operācijas, kas savukārt ietekmē cilvēku mobilitāti un jo īpaši loģistiku un globālās piegādes ķēdes.



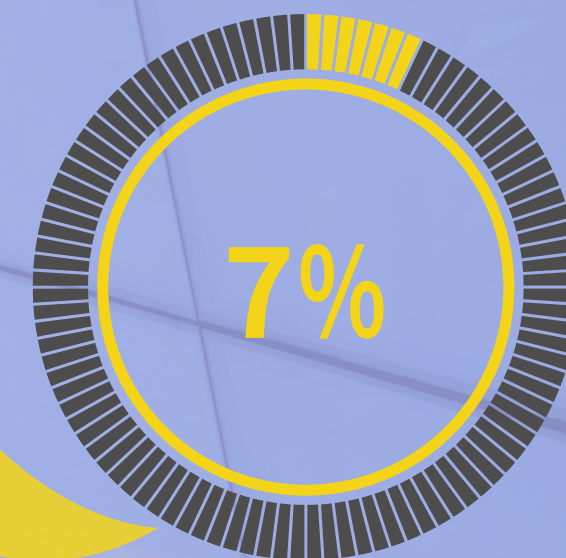
Aptaujāti vairāk nekā **1500** komerciālo autotransporta operatoru **25** valstīs Amerikā, Āzijā un Eiropā

Izpratne par vadītāju trūkuma ietekmi
uz nozari

Publicēts: 16/06/2022

Autobusu vadītāju trūkums

2021. gadā nebija aizpildīti 7% autobusu vadītāju darba vietu. Pārvadātāju uzņēmumi lēš, ka deficīts turpināsies, 2022. gadā sasniedzot jau 8 %.

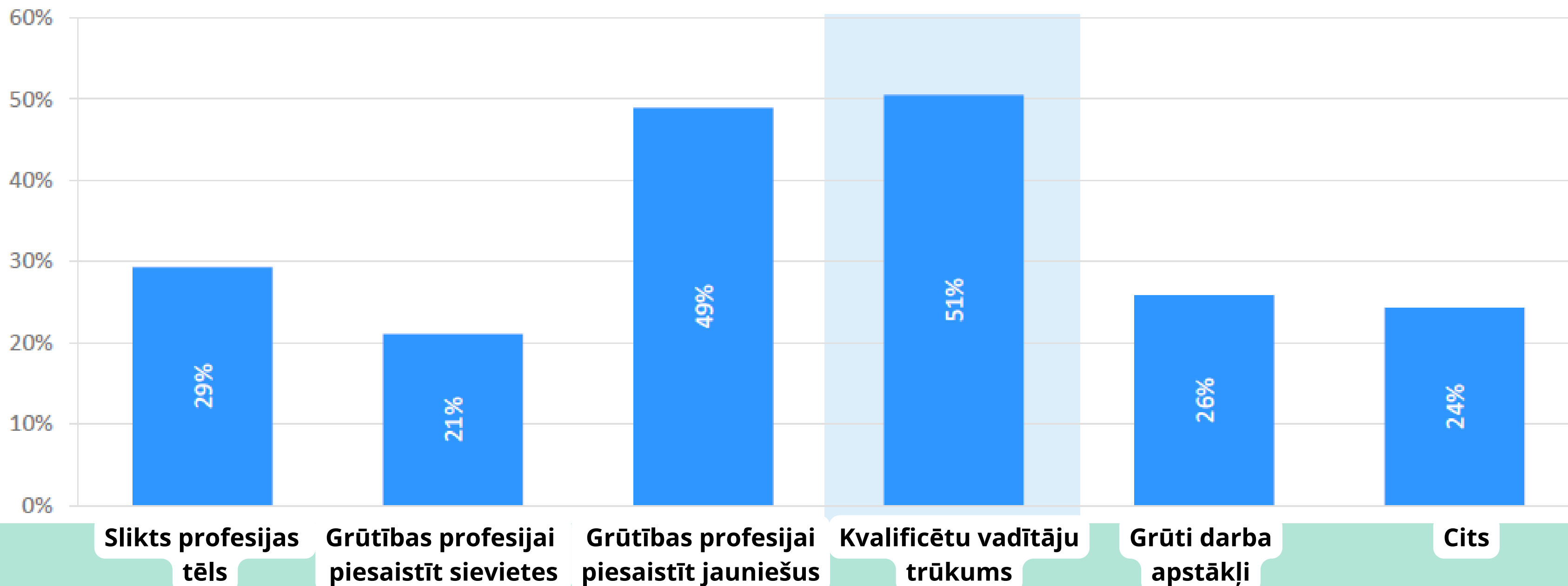


Autobusu vadītāju trūkums nepārtraukti pieaug 2021. un 2022. gadā, līdz ar pieprasījuma atjaunošanos.

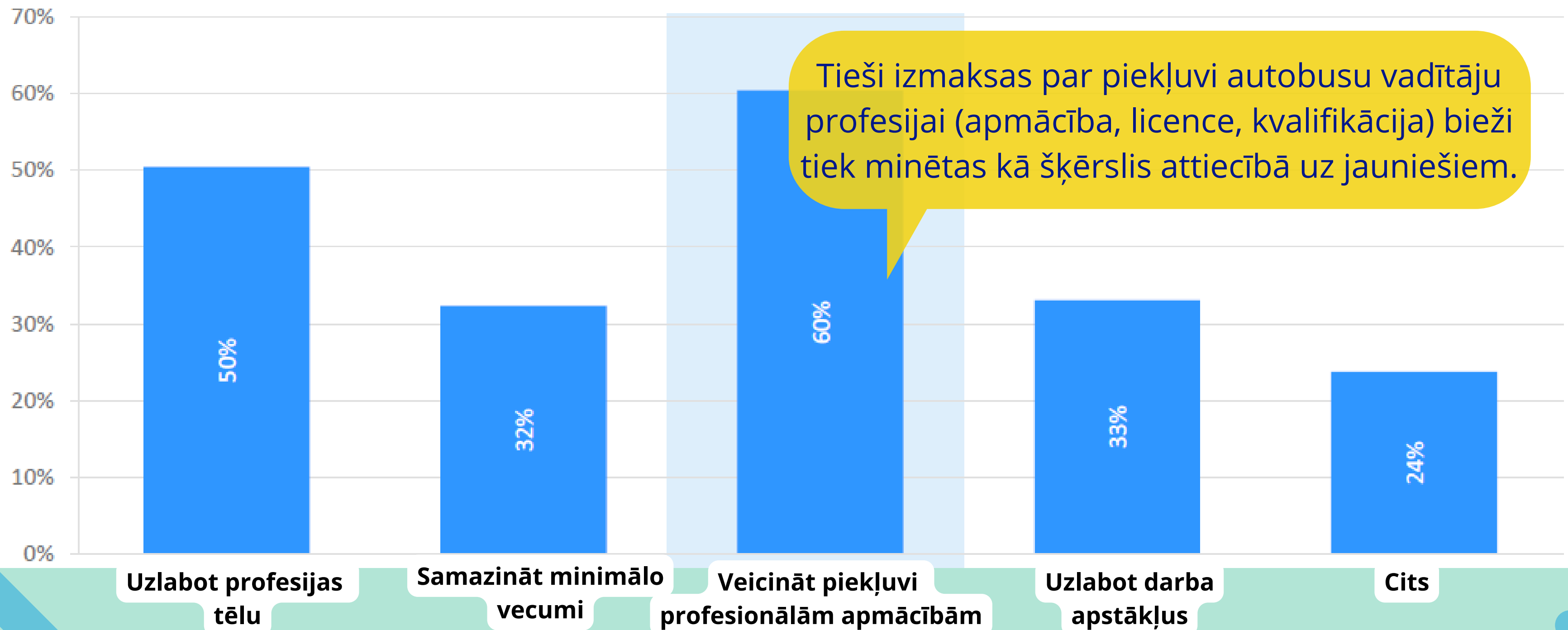
Pilsētas un reģionālās nozīmes pasažieru autopārvadājumi ir bijuši vismazāk ietekmētie segmenti un tie, kuros atveseļošanās notiek un būs ātrāka.

No otras puses, tālsatiksmes pakalpojumu atjaunošana prasīs ilgāku laiku; tūrisms ir pandēmijas visvairāk skartā nozare. Tomēr ceļojumu un aģentūru pakalpojumu ieņēmumu pieaugums jau 2021. gadā bija pozitīvs (4%).

Galvenie iemesli, kas izskaidro autobusu vadītāju trūkumu Eiropā

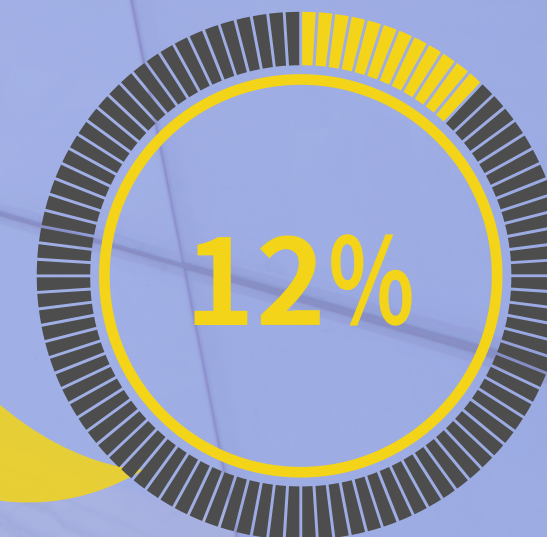


Galvenie pasākumi, kas valdībām jāveic, lai risinātu autobusu vadītāju trūkumu Eiropā



Dzimuma pārstāvniecība

Eiropā mazāk nekā 12% autobusu vadītāju ir sievietes.



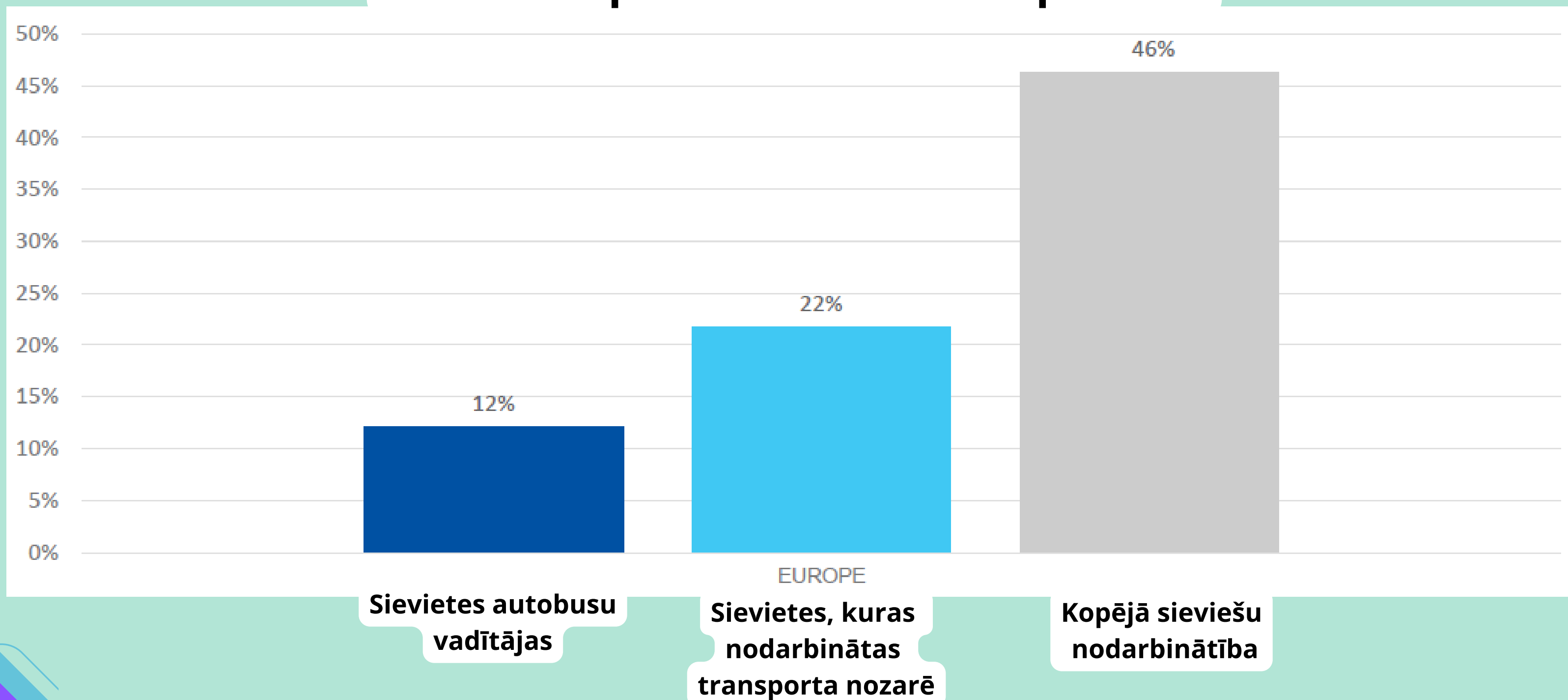
Dānijā ir visaugstākā sieviešu pārstāvība starp visām aptaujātajām valstīm (22 %), savukārt Itālijā – vismazākā (7 %).

Pat ja sieviešu pārstāvniecība pasažieru pārvadājumos ir augstāka nekā kravu pārvadājumu segmentā, tā joprojām tālu atpaliek no transporta nozares etalona (12% pret 22%).

Autobusu segmentā, pat ja sieviešu autovadītāju īpatsvars Eiropā bija nedaudz augstāks nekā kravu pārvadājumu segmentā, sieviešu pārstāvniecība samazinājās no 16% 2020. gadā līdz 12% 2021. gadā.

Autobusu vadītāju sieviešu pārstāvniecība Eiropā joprojām ir tālu no transporta nozares etalona

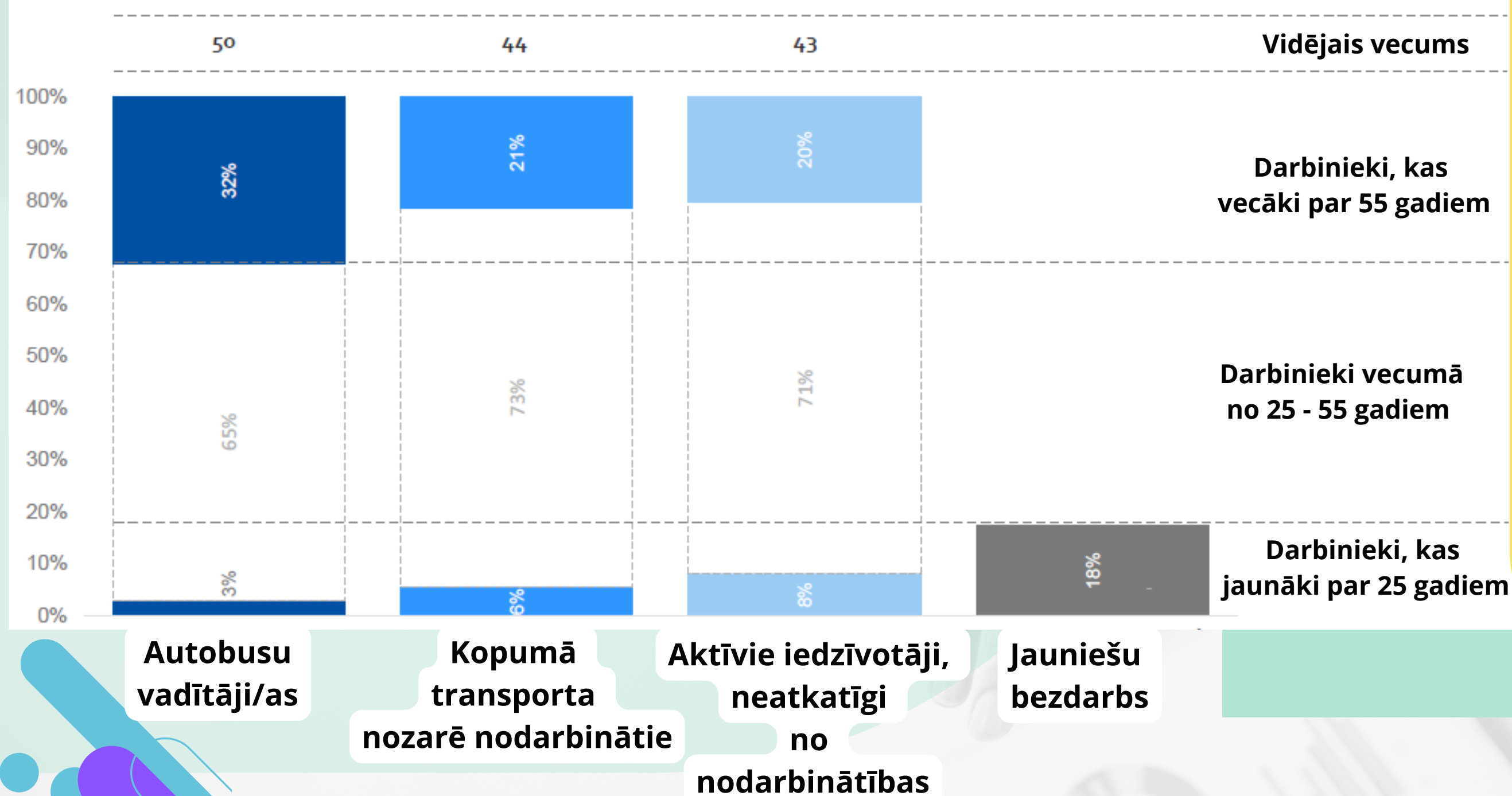
Dzimuma pārstāvniecība Eiropā 2021



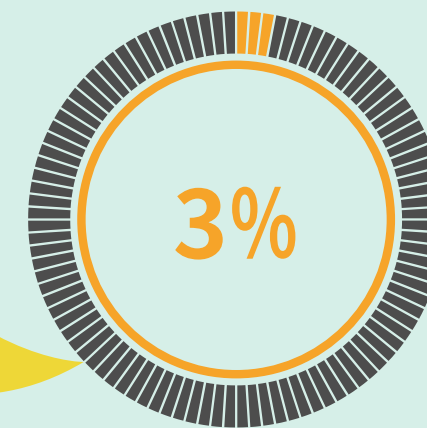
Pieaugošā vecuma atšķirība starp gados jaunākiem un vecākiem autobusu vadītājiem

Galvenie iemesli ir: iedzīvotāju novecošana, minimālais noteiktais vecums, lai piekļūtu profesijai (dažās valstīs pat 21 līdz 26 gadi), profesijas pievilcība. Pandēmija daudzviet ir negatīvi ietekmējusi iespēju jaunajiem autovadītājiem piekļūt profesijai.

Nemot vērā, ka pakāpeniski atjaunojas pieprasījums pēc pasažieru pārvadājumiem un lielo gados vecāku autovadītāju īpatsvaru nozarē, kuri tuvojas pensijai (pēc mazāk nekā 10 gadiem) autovadītāju trūkums turpinās bīstami pieaugt, ja netiks veiktas nekādas darbības.



**Eiropā tikai 3 % autobusu vadītāju ir jaunāki
par 25 gadiem.**



ES direktīva par autovadītāju apliecībām

Strauji novecojot darbaspēkam, jaunu autovadītāju trūkums ir viena no galvenajām problēmām, ar ko saskaras Eiropas autotransporta nozare gan kravu, gan pasažieru pārvadājumu nozarē, daļēji arī profesionālo autovadītāju minimālā vecuma noteikumu dēļ.

Profesionālo autovadītāju minimālā vecuma noteikumi ir pārāk stingri, tādēļ ir grūti pieņemt darbā jaunākus autovadītājus. Gaidāmā ES Direktīvas par vadītāju apliecībām pārskatīšana ir iespēja šo jautājumu atrisināt.

Jaunākā informācija no IRU:

Priekšlikumu ES Direktīvas par vadītāju apliecībām pārskatīšanai paredzēts publicēt 2022.gada 4. ceturksnī, bet ne vēlāk kā 2023. gada sākumā.

**VAI un KĀDĒL,
sievietes vēlētos
strādāt
transporta
nozarē?**



Darba vietas piemērotība

Vēlme vai vajadzība mainīt profesiju

Iespēja viegli apgūt profesiju, iekļauties jaunā vidē

Iespēja savienot darba režīmu ar privāto dzīvi

Iespēja apgūt jaunas tehnoloģijas

PALDIES!



Vaira Gromule

www.sievietestransporta.lv
info@sievietestransporta.lv