

Rīgas satiksme



# Uzņēmuma kultūra vs aizspriedumi

Marika Avota, Personāla pārvaldības daļas vadītāja

2022 © RP SIA "Rīgas satiksme"



ATTĪSTĪBA



ATBILDĪBA



DROŠĪBA



SADARBĪBA



# DARBINIEKI

**3495**

darbinieki

**340**

amati

**50,82**

vidējais vecums

**14,01**

vidējais darba stāžs

## Sadalījums pēc darbības jomas



Sabiedriskais transports **52 %**



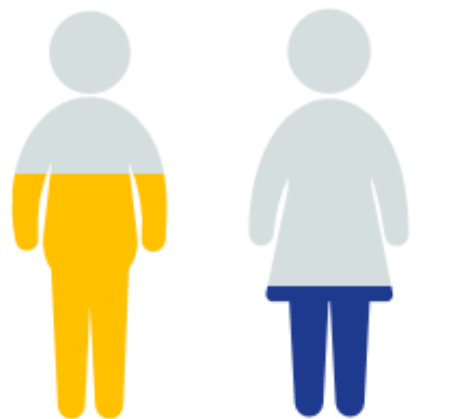
Tehniskais atbalsts **21 %**



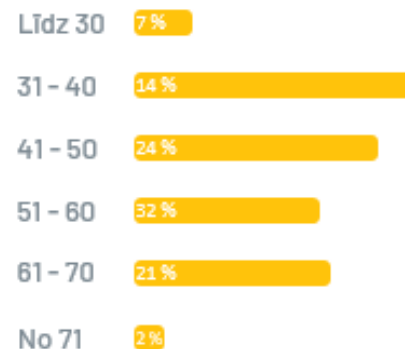
Infrastruktūra **18 %**



Administrācija **9 %**



## Vecuma grupas





Sabiedriskais transports

35 %

Tramvaja vadītājas 71%

Trolejbusa vadītājas 54%

Autobusa vadītājas 8%



Tehniskais atbalsts

25 %



Infrastruktūra

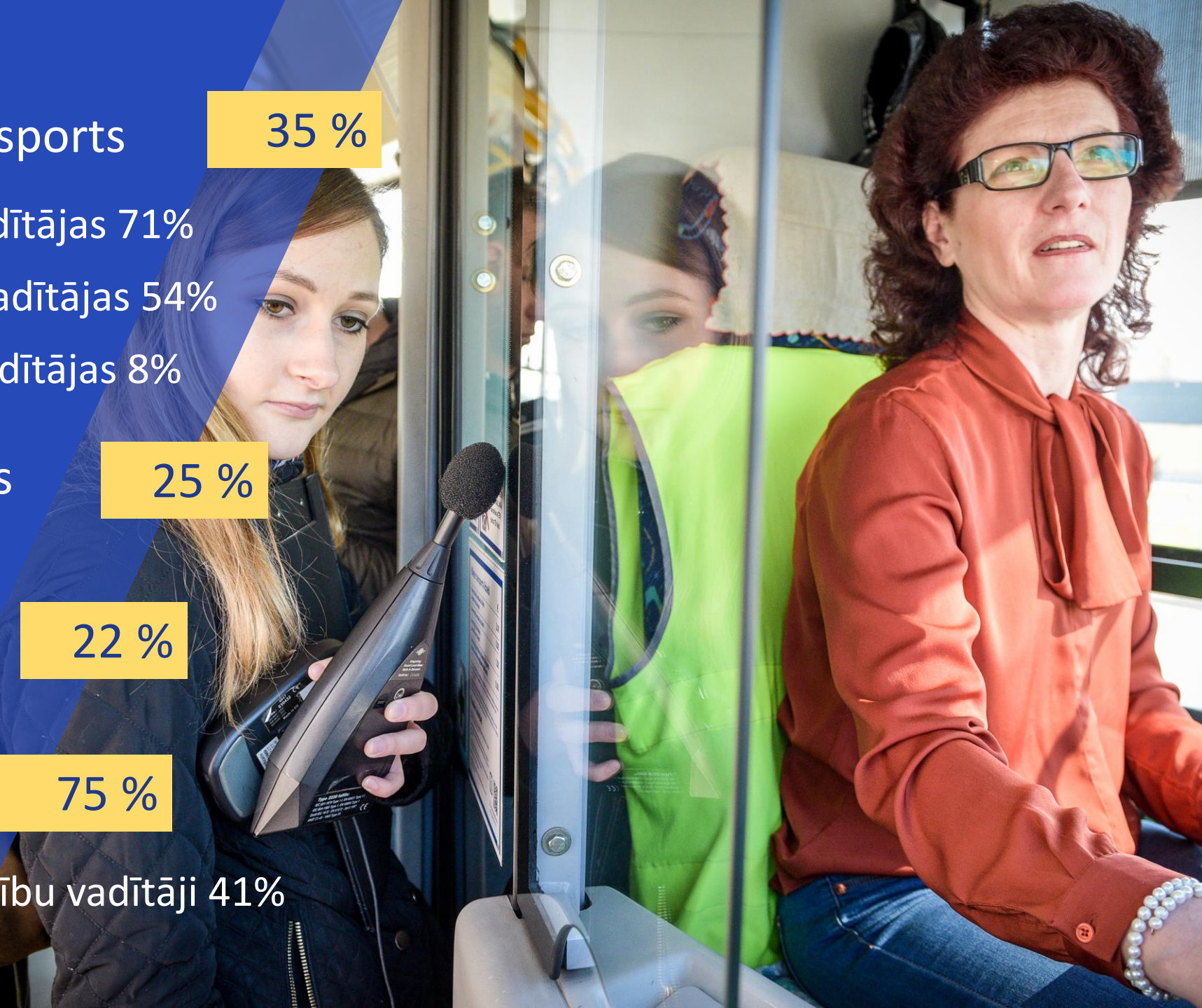
22 %



Administrācija

75 %

Struktūrvienību vadītāji 41%





## Personāla un Atalgojuma politikas par vienlīdzīgu attieksmi un iekļaujošu darba vidi

- Nepilns darba laiks
- Attālināts darbs
- Iespējas pielāgot maiņas
- Atalgojums definēts amatam nevis darbiniekam



# Darbinieks – vakar un rīt

Strādā atbilstoši amata aprakstam

Strādā noteiktā darba vietā

Nepilnīgas digitālās prasmes

Fokusējas uz darāmo darbu

Gaida izaugsmi

Iepriekš definēts darbs

Uzkrāj informāciju

Bez viedokļa

Paļaujas uz formālo saziņu

Fokusēts uz esošajām zināšanām

Korporatīvā mācīšanās un mācīšana



Izdara vairāk kā prasīts

Pielāgojas darba vietai

Domā un dara digitāli

Fokusējas uz rezultātu

Veido pats savu izaugsmi

Pielāgots darbs atbilstoši spējām

Dalās ar informāciju

Var kļūt par līderi

Paļaujas uz sadarbības tehnoloģijām

Fokusēts uz nepārtrauktu attīstību

Pašattīstība, pašvadīta mācīšanās

# Nākotnes prasmes



# Paldies par uzmanību!

2022 © RP SIA "Rīgas satiksme"



ATTĪSTĪBA



ATBILDĪBA



DROŠĪBA



SADARBĪBA