

Vai sievietes
transporta
nozarē jūtas labi?





- Pasažieru pārvadājumi ar autobusiem
- Ventspils autoostas apsaimniekošana
- Autobusu un cita auto transporta remonts
- Autotransporta mazgāšana
- Telpu un laukumu noma



2021.; 2020.; 2019.;
2018.; 2017.; 2016.;
2015.; 2014.; 2013.



2013
2014



2015
2016
2017



2018; 2019; 2020;
2021

50 DAŽĀDAS IETILPĪBAS MERCEDES BENZ UN SETRA AUTOBUSI

TĀLSATIKSMES UN TŪRISMA AUTOBUSI

20

8 MAZAS
IETILPĪBAS

12 LIELAS
IETILPĪBAS

PILSĒTAS MARŠRUTU AUTOBUSI

30

4 LIELAS
IETILPĪBAS

26 MAZAS
IETILPĪBAS
(T.SK. 4 E-BUSI.)

vidējais autobusu vecums 7 gadi



Darba kolektīva raksturojums

121
darbinieki

63
autobusu
vadītāji

78 vīrieši

43
sievietes

8 sievietes

55 vīrieši

Darba kolektīva raksturojums



Vidējais darbinieku vecums

~54,5 gadi

Jaunākais- 24 gadi

Vecākais -73 gadi

Jaunākā sievietē- 35 gadi

Vecākā sievietē -72 gadi

Vidējais autobusu vadītāju vecums

~58 gadi

Jaunākais- 37 gadi

Vecākais -73 gadi



**Pensijas vecumā
24 darbinieki**



2021.; 2020.; 2019.;
2018.; 2017.; 2016.;
2015.; 2014.; 2013.



2013
2014



2015
2016
2017



2018.; 2019.; 2020.;
2021

Darba un privātās dzīves līdzsvara īstenotie pasākumi



- Elastīgs darba grafiks
- Attālināta darba iespējas (administrācijas)
- Saīsināta darba laika iespējas
- Apmācības
- Atpūtas telpas iespējas
- Materiālais atbalsts
- Papildus apmaksātas brīvdienas
- Vēlamā ikgadējā atvaļinājuma laika izvēles iespējas
- Veselības un nelaimes gadījumu apdrošināšana
- Ergonomiska un darbiniekiem pielāgota darba vide
- Pasākumi ģimenēm ar bērniem
- Veselības un sporta aktivitātes
- Bērnu stūrītis



2021; 2020; 2019;
2018.; 2017.; 2016.;
2015.; 2014.; 2013.



2013
2014



2015
2016
2017



2018; 2019; 2020;
2021

Darba vides uzraudzība



Ikgadējā darba vides izvērtējuma veikšana

Mērījumi troksnim, apgaismojumam, vibrācijai, mikroklīmatam, ķīmiskām vielām (rezultāti nepārsniedz LR noteiktās normas)



Iekļaujoša kultūra uzņēmumā veido atvērtu sabiedrību



Mēs veidojam darba vidi, kurā katrs darbinieks jūtas cienīts un novērtēts. Kurā, sevi realizējot, var sniegt kvalitatīvus un drošus pakalpojumus sabiedrībai.

- Individuālo aizsardzības līdzekļu nodrošināšana
- Darba apģērba un darba apavu nodrošināšana (individuāli pieeja sievietēm)
- Brīļu lēcu apmaksa darbiniekiem, kam brilles nepieciešamas darbam (t.sk. autobusu vadītājiem)
- Atbalsts dažādām sporta un veselības veicināšanas aktivitātēm

Cik dažādas mēs esam



Tehniskais nodrošinājums



Vide ap mums



Dažādas apmācības



Praktiskās apmācības ugunsdrošībā

Uzsākot pasažieru pārvadājumus ar elektro autobusiem, piegādes līguma ietvaros tika organizēta darbinieku apmācība to ekspluatācijā.

APMĀCĪBA UN KONTROLE



Profesionālas meistarības konkurss

- Motivē autobusu vadītājus atkārtot un uzlabot zināšanas Ceļu satiksmes noteikumos
- Pilnveido autobusu vadītāju praktiskās braukšanas iemaņas, paaugstina sniegtā pakalpojuma kvalitāti un apkalpošanas kultūru
- Piedaloties konkursā, autobusa vadītājs pretendē uz papildus ikmēneša piemaksu par augstu profesionalitāti
- Pieredze meistarības konkursa organizēšanā tiek nodota citiem radnieciskiem uzņēmumiem

Balva kā viens no darbinieku motivācijas līdzekļiem



Autobusu vadītāju profesionālās meistarības konkurss “Ventspils reisā” ir patstāvīga un ilggadēja tradīcija, kuras kulminācija ir to autobusu vadītāju apbalvošana, kuriem izdevies veiksmīgs startēt, izpildot gan praktiskās braukšanas elementus, gan kārtojot CSDD teorijas testu.





Bērnu stūrītis



Rūpes un novērtējums



Atbalstām darbinieku dalību dažādos sporta veidos



Darbs un atpūta rada prieku, vairo enerģiju



Kāpēc izvēlējos būt par autobusa vadītāju



«Lielā talkā»





Paldies

Ginta Rassa



2021.; 2020.; 2019.;
2018.; 2017.; 2016.;
2015.; 2014.; 2013.



2013
2014



2015
2016
2017



2018.; 2019.; 2020.;
2021