



DZIMUMU LĪDZTIESĪBA UNIVERSITĀTĒS UN DARBA TIRGŪ: KAS UN KĀPĒC?

Biedrības «Sievietes transportā»
Valdes priekšsēdētāja

AS «Rīgas starptautiskā autoosta»
Valdes priekšsēdētāja

Par Biedrību «SIEVIETES TRANSPORTĀ»

BIEDRĪBA “SIEVIETES TRANSPORTĀ” (ASSOCIATION “WOMEN IN TRANSPORT” / ОБЩЕСТВО “ЖЕНЩИНЫ В ТРАНСПОРТЕ”) ir dibināta 2020.gada 18. augustā un tā apvieno sievietes - transporta nozares profesionāles savas nozares uzņēmumos, valsts pārvaldē, augstākajā izglītībā un pētniecībā. Pašlaik pārstāvētie darbības virzieni – pasažieru pārvadājumi ar autobusiem un dzelzceļu, kravu pārvadājumi, aviācija, jūras transports, augstākā izglītība un pētniecība transporta nozarē. Biedrības valdes priekšsēdētāja ir Vaira Gromule (AS “Rīgas starptautiskā autoosta” valdes priekšsēdētāja).

Kontaktinformācija:

- adrese: Prāgas iela 1, Rīga, LV-1050
- e-pasts: sievietestransporta@gmail.com
- www: www.sievietestransporta.lv
- Facebook: <https://www.facebook.com/sievietestransporta.lv>



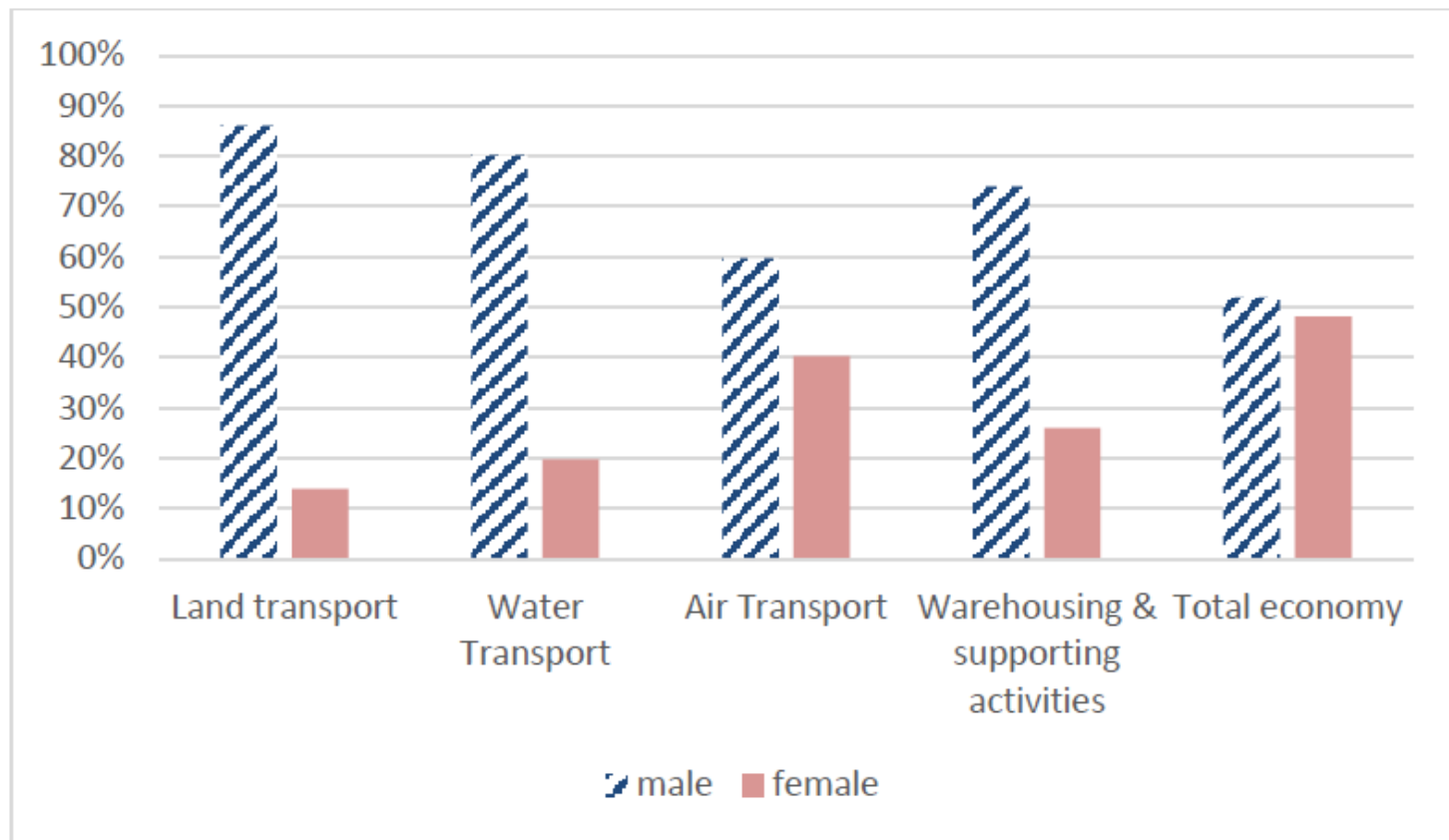
Biedrības «Sievietes transportā» mērķi un pamatvērtības:

- **veicināt sieviešu karjeras izvēli transporta nozarē** un palielināt sieviešu īpatsvaru ekonomikā;
- **uzlabot sieviešu pārstāvniecību transporta uzņēmumos**, sekmēt dažādību un viedokļu daudzveidību uzņēmumu konkurētspējas palielināšanai un labāku pakalpojumu nodrošināšanai;
- **lauzt stereotipus par transporta nozari kā maskulīnu**, veicināt izmaiņas izglītības sistēmā, sieviešu karjeras iespēju dažādošanu un paaugstināt sieviešu konkurētspēju darba tirgū;
- rūpēties par pozitīvu organizācijas kultūru, pienācīgiem nodarbināšanas nosacījumiem, vienlīdzību atalgojumā, pienācīgas darba vides un aprīkojuma nodrošināšanu, godīgām un caurskatāmām darbā pieņemšanas procedūrām nozares organizācijās un uzņēmumos;
- sekmēt privātās un darba dzīves līdzsvaru, profesionālo un vadības prasmju un zināšanu pilnveidošanu, pieredzes pārnesi;
- **nepieļaut sieviešu diskrimināciju transporta nozarē un veicināt godīgu konkurenci darba tirgū;**

Biedrības «Sievietes transportā» mērķi un pamatvērtības:

- sadarboties ar līdzīgām organizācijām Latvijā, ES dalībvalstīs un citās valstīs, tai skaitā lai veicinātu labas pārvaldības prakses vienotu standartu transporta uzņēmumos dažādās valstīs un transporta veidos;
- **izstrādāt pētījumus un projektus nozarē, nodrošināt pētniecībā un transporta projektu analizē sieviešu līdzdalību un skatījumu no sieviešu perspektīvas - sieviešu kā transporta lietotāju vajadzības;**
- **piedalīties nozares politiku veidošanā,** veicināt sieviešu pārstāvniecību lēmumu pieņemšanas procesos starptautiskā, nacionālajā un vietējā līmenī.
- **Biedrības pamatvērtības** ir atbildība pret Latvijas sabiedrību, līdzdalība, vārda brīvība, viedokļu daudzveidība, tiesiskums, godīga konkurence, vienlīdzība, laba pārvaldība, ilgtspējīgas attīstības principi un citas demokrātiskas sabiedrības pamatvērtības.

Nodarbinātības dzimumu struktūra Eiropas Savienībā (2016) (%)



Avots : Panteia, pamatojoties uz EUROSTAT darbaspēka aptauju

Nodarbinātība

- 2018.gada nodarbinātības līmenis Latvijā:
 - Vīrieši – 73,6%,
 - Sievietes – 70,1%.
- Sievietes strādā nepilnu darba laiku biežāk nekā vīrieši.

2018.gadā Latvijā nepilna laika darbā strādāja 10,8% nodarbināto sieviešu un 5,3% nodarbināto vīriešu.

- Transports ES un Latvijas darba tirgū ir nozare, kurā vērojama izteikta dzimumu segregācija.

Izglītība

- Latvijā ir tendence, ka sievietes ir izglītotākas: augstāko izglītību ieguvušo vidū sieviešu īpatsvars absolventu vidū:
 - 2015.gadā – 65,44%
 - 2017.gadā – 63,45%
- Jāatzīmē gan, ka 74% inženierzinātnes, ražošanas, būvniecības jomas absolventu ir vīrieši.
- Profesionālo pilnveidi strādājošajiem nodrošina pieaugušo izglītības pakalpojumi, kurus kopumā vairāk izmanto sievietes – 49,6% no visu sieviešu skaita 25 līdz 64 gadu vecuma grupā (vīrieši 41,1% šajā vecuma grupā).

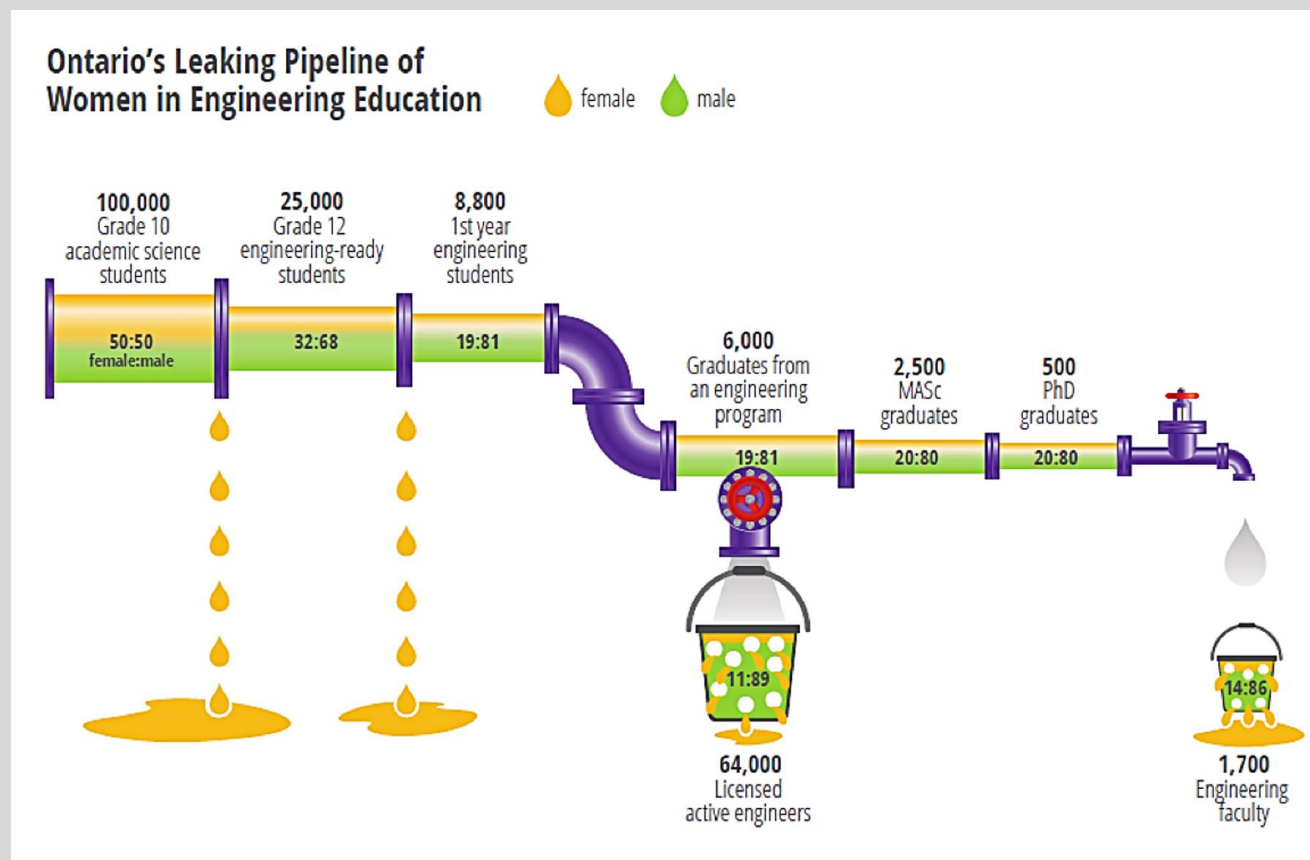
Zinātne

Pētnieču sieviešu vidējais īpatsvars ir mazāks par 35% (gan valdības, gan augstākās izglītības nozarēs).



Closing the Engineering Gender Gap. Why women disproportionately opt out of engineering's education and career pipeline.

April 3, 2018, by Dr. Mary A. Wells, PhD, FEC, P.Eng.





- Apvienoto Nāciju Organizācijas Eiropas Ekonomikas komisija (The United Nations Economic Commission for Europe, UNECE) veicina sieviešu ekonomisko iespēju palielināšanu un dzimumu līdztiesības iekļaušanu visās darbībās;
- UNECE atbalsta valstis, lai rūpniecība, inovācijas un infrastruktūra nodrošinātu stabilus pamatus ilgtspējīgai attīstībai.

Vienlīdzīgi drošības standarti transporta līdzekļu lietotājiem

- Pastāv atšķirība, plaša starp mērķi - iekļaujoša sabiedrība un transportlīdzekļu lietotāju - pasažieru drošības novērtējumu;
- Auto avāriju (auto krēslu, drošības jostu) testos tik izmantots tikai vidējā lieluma/izmēra vīriešu avārijas testa manekens un tas pārstāv visu pieaugušo transportlīdzekļu lietotāju auditoriju;
- Traumu statistika liecina, ka auto avārijās sieviešu un vīriešu aizsardzība ir nevienlīdzīga - avārijās fatāli nelaimes gadījumi biežāk notiek tieši ar sievietēm.



Biomehāniskās īpašības, kas ietekmē cilvēka ķermeņa reakciju avārijas gadījumā

| Aspekti | Vīriešu / sieviešu atšķirība | Atsauce |
|---|---|---|
| Maksimālā izometriskā izturība galvas locīšanas un kakla pagarināšanas laikā sēdus stāvoklī | Vīriešiem par 20% līdz 25% lielāka izturība | Jorden et al. 1999 |
| Maksimālās kakla kustības | Sievietēm zemākas par 40% līdz 50% | Vasavada et al. 2001 |
| Kakla mugurkaula augšējās daļas locīšanas spēks un stīvums | Šis rādītājs vīriešiem izteiktāks (lielāks spēks) | Nightingale et al. 2007 |
| Mugurkaula jostas daļas aksiālais stīvums | Šis rādītājs vīriešiem izteiktāks | Brown et al. 2002 |
| Kakla izturība | Attiecība: sievietes – vīriešu/ 0,4 - 0,8 | Kumar et al. 2001 Peolsson et al. 2001 Chlu et al. 2002 Garces et al. 2002 Vasavada et al. 2001 |



PALDIES!

BIEDRĪBAS «SIEVIETES TRANSPORTĀ»
VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA

INFO@SIEVIETESTRANSPORTA.LV

WWW.SIEVIETESTRANSPORTA.LV

AS «RĪGAS STARPTAUTISKĀ AUTOOSTA»
VALDES PRIEKŠSĒDĒTĀJA